



**АДМИНИСТРАЦИЯ ОКУЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.01.2018 № 110

г.Окуловка

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования и молодежной политики, находящихся в ведении комитета образования Администрации Окуловского муниципального района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования и молодежной политики, находящихся в ведении комитета образования Администрации Окуловского муниципального района, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, Администрация Окуловского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования и молодежной политики, находящихся в ведении комитета образования Администрации Окуловского муниципального района, утвержденное постановлением Администрации Окуловского муниципального района от 09.02.2017 № 159:

1.1. В пункте 1.7.:

1.1.1. Изложить абзац второй в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливается комиссией комитета образования в кратности до 5 в зависимости от сложности управления учреждением и объемов выполняемых работ.»;

1.1.2. В абзаце третьем заменить слова «средней» на «среднемесячной».

1.2. В пункте 1.8.:

1.2.1. Изложить абзац второй в следующей редакции:

«Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливается учредителем в кратности до 4.».

1.2.2. В абзаце третьем заменить слова «средней» на «среднемесячной».

1.3. Изложить пункт 1.9. в следующей редакции:

«Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения и рассчитывается за календарный год.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922.».

1.4. Изложить абзац второй подпункта 2.2.1. пункта 2.2. в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя учреждения определяется по следующей формуле:

$$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{ср1} + B_o \times K_{ср2}) \times K_{ind}, \text{ где:}$$

D_o – должностной оклад руководителя учреждения;

B_o – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, устанавливается в фиксированном размере и составляет 12480 рублей;

$K_{п1}$ – коэффициент, характеризующий объем управления учреждением;

$K_{п2}$ – коэффициент, характеризующий особенности деятельности учреждения;

$K_{ср1}$,
 $K_{ср2}$ – коэффициенты специфики работы руководителя учреждения;

K_{ind} – коэффициент индексации устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и решением Новгородской областной Думы при принятии областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.».

1.5. Изложить подпункт 2.4.3. пункта 2.4.в следующей редакции:

«Выплата за качество выполняемых работ осуществляется ежемесячно либо единовременно.

Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливается за присвоенное поощрение, ученую степень, начиная с даты возникновения правовых оснований – присвоения поощрения, ученой степени – при условии соответствия поощрения, ученой степени профилю деятельности учреждения.

Единовременно выплата за качество выполняемых работ руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливается при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия в случаях, предусмотренных федеральными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами Новгородской области, Окуловского муниципального района.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу в размерах:

ежемесячно:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», почетные звания: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России»

единовременно:

за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 сентября 2016 года № 1223 «О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации», значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Отличник здравоохранения», почетные спортивные звания «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер России» и «Почетный спортивный судья России»

- 100

1.6. Изложить пункт 2.6. в следующей редакции:

«Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается предельная кратность среднемесячной оплаты труда к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения за отчетный год, составляющий 12 календарных месяцев, в зависимости от объемных показателей.

Предельная кратность среднемесячной оплаты труда руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливается:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Предельная кратность руководителю	Предельная кратность заместителям руководителя, главному бухгалтеру
1	2	3	
1.	Муниципальные общеобразовательные учреждения		
	в зависимости от среднесписочной численности обучающихся (учащихся, воспитанников)		
	до 300 человек	3,0	2,0
	от 301 человек до 600 человек	4,0	3,0
	свыше 601 человек	5,0	4,0
2.	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения		
	в зависимости от среднесписочной численности		

1	2	3	
	воспитанников		
	до 50 человек	3,5	2,5
	от 51 человек до 150 человек	4,0	3,0
	свыше 151 человек	4,5	3,5
3	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа»	4,0	3,0
4.	Муниципальное автономное учреждение «Дом молодежи» Окуловского муниципального района	4,0	3,0

В случае создания нового учреждения и невозможности по причине отсутствия фактических начислений работникам учреждения в течение 12 календарных месяцев, необходимых для расчета среднемесячной заработной платы, предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения рассчитывается, начиная с месяца создания учреждения.»

1.7. Изложить подпункты 3.4.1.-3.4.5. в следующей редакции:

«3.4.1. Размеры минимальных окладов работников учреждений по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)	
			до 01.01.2018	после 01.01.2018
1	2	3	4	5
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала			
1.1.	Первый уровень	вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4000	4160
1.2.	Второй уровень			
1.2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму, младший воспитатель	4200	4368

1	2	3	4	5
1.2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	4610	4794
2.	ПКГ должностей педагогических работников			
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	5120	5120
2.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог- организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	5690	5690
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор- методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	6325	6325
2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель*, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор**, учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, логопед, педагог – библиотекарь	6950	6950
3.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
3.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом,	6325	6578

1	2	3	4	5
		лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей***		
3.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования****, старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего	6950	7228

1	2	3	4	5
		профессионального образования		

** кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** кроме тьюторов, занятых в сфере дополнительного профессионального образования.

*** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню.

**** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3.4.2. Размеры минимальных окладов работников учреждений по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)	
			до 01.01.2018	после 01.01.2018
1	2	3	4	5
1.	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
1.1.	1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	6325	6578
1.2.	2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	6950	7228
1.3.	3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	7330	7623

3.4.3. Размеры минимального окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», составляют:

№ п/п	ПКГ	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер минимального оклада (руб.)	
			до 01.01.2018	после 01.01.2018
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	аккомпаниатор, культурорганизатор, руководитель кружка	4625	4810
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	5278	5489

3.4.4. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)	
			до 01.01.2018	после 01.01.2018
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	агент, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, счетовод, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	4000	4160
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	4200	4368

1	2	3	4	5
		устанавливается производное должностное наименование «старший»		
2.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, техник, художник	4215	4384
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» или II внутридолжностная категория	4640	4826
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5060	5262
2.4.	4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого	5480	5699

1	2	3	4	5
		квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»		
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	6325	6578
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (по автоматизации и механизации производственных процессов, по автоматизированным системам управления производством, по охране труда), менеджер, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, экономист, юрисконсульт	4600	4784
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5060	5262
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5600	5824
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6150	6396
3.5.	5 квалификационный уровень	главный специалист в отделе, отделении, лаборатории, мастерской, заместитель главного бухгалтера	6765	7036

1	2	3	4	5
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела: кадров, материально- технического снабжения, финансового, юридического, начальник планово-экономического отдела	7485	7784

3.4.5. Размеры минимальных окладов работников учреждения по ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», составляют:

№ п/п	ПКГ, квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер минимального оклада (руб.)	
			до 01.01.2018	после 01.01.2018
1	2	3	4	5
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий	3000	3120
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по	3300	3432

1	2	3	4	5
		смене)		
2.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	3630	3775
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3990	4150
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4395	4571
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренные 1-3 квалификационными уровнями данной ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5000	5200

»

1.8. Изложить Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования и молодежной политики, находящихся в ведении комитета

образования Администрации Окуловского муниципального района в
следующей редакции:

«Приложение № 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных (автономных и
бюджетных) учреждений в сфере образования
и молодежной политики, находящихся
в ведении комитета образования Администра-
ции Окуловского муниципального района

ПЕРЕЧНИ

показателей оценки эффективности деятельности
для установления премиальных выплат руководителям, заместителям
руководителя, главным бухгалтерам муниципальных (автономных и бюджетных) учреждений в сфере образования и
молодежной политики, находящихся в ведении комитета образования Администрации Окуловского муниципального района

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Единица измерения показателя	Диапазон значений показателя	Максимальное количество баллов			Критерии оценки эффективности и методика расчета показателя
				руково- дитель	замест- итель руково- дителя	главн- ый бухга- лтер	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Отсутствие жалоб на работу учреждения, на качество предоставления услуг	Наличие жалоб	да/нет	10	15	10	отсутствие жалоб – максимальный балл; наличие жалоб – 0 баллов
2	Точность и достоверность размещения данных о контингенте в региональной АИС	Совпадение данных в базе с ежемесячным мониторингом на 1 число за отчетный период	0-100%	10	10	-	100% совпадение данных – 10 баллов; менее 100% - 0 баллов
3	Активность электронного дневника и журнала успеваемости	Посещаемость электронного дневника	60-100%	20	20	-	100% - 20 баллов; 90-99% - 10 баллов; 80-89% - 7 баллов;

		пользователями					70-79% - 5 баллов; менее 70% - 0 баллов (официальная статистика сайта «Дневник.ру»)
4	Выполнение показателя из отчета «Статистика ведения ЭЖД» «% заполнения тем электронного журнала»	Посещаемость электронного журнала учителями	98-100%	10	10	-	98-100% - 10 баллов; 97 % и ниже – 0 баллов (официальная статистика сайта «Дневник.ру»)
5	Выполнение показателя из отчета «Статистика ведения ЭЖД» «% уроков с домашним заданием»	Посещаемость электронного журнала учителями	95-100%	10	10	-	95-100% - 10 баллов; 94% и ниже – 0 баллов
6	Пропуски занятий обучающимися по неуважительной причине свыше 10% учебного времени	Доля обучающихся, пропустивших занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени	0%	10	10	-	0% - 10 баллов; свыше 0% - 0 баллов Методика расчета: $(A/B)*100\%$, где А – количество обучающихся пропустивших занятия по неуважительным причинам более 10% учебного времени, В – общее количество обучающихся в учреждении
7	Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации по запросам комитета образования Администрации Окуловского муниципального района, выполнение решений совещаний, поручений	Отчеты, письма, деловая корреспонденция	да/нет	20	20	20	да – 20 баллов; частично – 10 баллов; нет – 0 баллов.

	председателя комитета образования						
8	Своевременное и качественное представление квартальной бюджетной отчетности	Бюджетная отчетность	да/нет	10	-	10	да – 10 баллов; частично – 5 баллов; нет – 0 баллов.
9	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	%	да/нет	20	-	10	да – максимальный балл; нет – 0 баллов. Методика расчета: $(A/B) * 100\%$, где А – среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период
10	Привлечение внебюджетных средств (динамика роста к предыдущему году)	Отчеты	100%	20	20	20	Свыше 200% - 20 баллов; 150-200% - 15 баллов; 101-149% - 10 баллов; 100% - 0 баллов Методика расчета: $(A/B)*100\%$, где А - сумма предоставленных внебюджетных средств; В - сумма

							предоставленных внебюджетных средств за предыдущий отчетный период;
11	Динамика роста платных образовательных услуг	%	100%	10	10	10	более 100% - 10 баллов; 100 % - 5 баллов; менее 100% - 0 12баллов Методика расчета: (А/В)*100%, где А - сумма предоставленных платных образовательных услуг за текущий период; В - сумма предоставленных платных образовательных услуг за предыдущий отчетный период;
12	Отсутствие замечаний по проведенным проверкам	Наличие замечаний	да/нет	10	-	10	да – 0 баллов нет – 10 баллов
13	Своевременное устранение нарушений, выявленных в результате проверки.	Информация об устранении нарушений с приложениями	да/нет	10	-	10	да – 10 баллов нет – 0 баллов
14	Организация участия обучающихся (воспитанников) в районных мероприятиях	Обеспечение явки на мероприятие в соответствии с установленной квотой	да/нет	5	5	-	регулярное участие – 5 баллов; частично – 2 балла; обучающиеся (воспитанники) не принимают участие в мероприятиях – 0 баллов

15	Организация и проведение мероприятий учреждением по обмену опытом, по повышению престижа профессии, статуса учреждения	Количество мероприятий	да/нет	10 (за каждое меропр иятие)	10 (за каждое меропр иятие)	-	да – 10 баллов; нет – 0 баллов»
----	--	------------------------	--------	---	---	---	------------------------------------

»

2. Опубликовать настоящее постановление в бюллетене «Официальный вестник Окуловского муниципального района» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Окуловский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Заместитель Главы администрации
района по социальным вопросам М.О. Петрова**

